

Nova Airlines AB är ett aktiebolag som utför flygproduktion för skandinaviska researrangörer, största andelen för koncernbolaget DER Touristik Nordic AB, vilka opererar under varumärket "Apollo". Bolaget hade under året i snitt motsvarande 120 anställda. En betydande del av Bolagets hållbarhetsarbete styrs av koncerngemensamma policies från systerbolaget DER Touristik Nordic AB, men även från moderbolaget REWE Zentralfinanz e.G. Dessa policies innefattar regler kring etik, korruption etc.

Under 2019 bestod bolagets flygplansflotta av 2 A321-NEO, tillverkade 2017. Om än liten, så är bolagets flygplansflotta bland de modernaste i världen. De nya flygplanen är mer än 20% bränsleeffektiva per passagerare än föregångaren. Bullernivån är även den signifikant lägre, upp mot 50% vid start.

Bolaget är del av ETS, EU's system för handel med utsläppsrätter.

Bolaget har sedan 2007 haft en funktion kallad Ecology and Performance Manager vars uppdrag är att hitta sätt att minska bolagets miljöpåverkan och arbeta mot hållbar tillväxt. Sedan införandet av ovan nämnd funktion har Novair fokuserat på att minimera bolagets miljöpåverkan (utsläpp och buller) och är nu ett av de mest bränsleeffektiva flygbolagen i Europa. Detta görs genom proaktivt arbete både internt men – lika viktigt – externt, till exempel med lokala flygplatser och flygtrafiktjänster. Ett exempel på detta är ett nära samarbete med LFV och Swedavia rörande ny lufttumsutformning inklusive nya inflygningsprocedurer till Stockholm Arlanda Flygplats som skall ge minsta möjliga miljöpåverkan. CSR engagemanget är väl förankrat inom Novair och identifierade områden att ytterligare utforska och utveckla är exempelvis;

- minimering av flygplanets vikt och last
- optimerad flygplanering med stöd av avancerat planeringssystem
- bränslebesparande procedurer, inklusive "gröna inflygningar"
- investeringar i ny teknik, såväl ombord på flygplanet som i supportsystem
- minimering av motorslitage

Novairs CSR engagemang är också inriktat på att tillhandahålla användbar erfarenhet och kunskap till den europeiska flygindustrin. Bolaget har varit en aktiv deltagare i den europeiska Air Traffic Management (ATM) forskningen och utvecklingsprogrammet SESAR (Single European Sky ATM Research) sedan 2009.

Ett engagemang som utmynnat i ett antal olika aktiviteter, såsom framtagandet av optimerad flygoperativ verksamhet och bästa praxis på europeisk nivå, deltagande i olika expertgrupper, men också som ledare av fullskalig demonstrationsverksamhet för att möjliggöra framtida tekniska lösningar, både på marken och i luften.

Många av de olika valideringsprojekten har varit framgångsrika och prisbelönda, till exempel mottagande av ATC Global Excellence Environmental Award 2013 och Single European Sky award 2017.

Novairs flotta består av 2 Airbus A321neo flygplan. Dessa nya flygplan är cirka 20 % mer bränsleeffektiva jämfört med tidigare flotta. Dessutom minskas bullernivån avsevärt, tack vare införandet av ny motorteknik. Novair stoltserar nu med den modernaste flygplansflottan i Europa och har en bränsleförbrukning som är ca 50% lägre jämfört med många av de reguljära flygbolagen i Europa.

Den övergripande visionen med Novairs CSR-aktiviteter är att upprätthålla och ytterligare stärka sin position som det mest miljövänliga flygbolaget i Europa. En sömlös, transparent och enhetlig strategi av alla aktörer och individer kommer att utgöra en plattform för att möjliggöra lönsam hållbar tillväxt i framtiden.

Bolaget arbetar aktivt med att införa Supplier Code of Conduct i de avtal där detta är möjligt. Supplier Code of Conduct täcker efterlevnad av lokala lagar och regler, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter, barnarbete och miljöfrågor.

Bolaget är medlem i Svenskt Näringsliv via Svenska Flygbranschen och har ingått tillämpliga kollektivavtal för alla personalgrupper. Bolagets anställda utgörs av lika delar män och kvinnor. Inom gruppen kabinpersonal utgör kvinnor 69,5% och män 30,5%, inom gruppen piloter utgör män 92,75% och kvinnor 7,25%. Vid bolagets tidigare lönekartläggningar har inga skillnader framkommit grundat på kön. Bolaget arbetar aktivt vid rekrytering för att öka jämställdhet och mångfald inom alla yrkesgrupper.

Bolaget följer under DER Touristik Nordics koncerngemensamma arbetsmiljöpolicy, policy kring kränkande särbehandling samt rutiner kring systematiskt arbetsmiljöarbete.

Novair har en skyddskommitté, deltagare är framröstade skyddsombud (företrädare för medarbetares arbetsmiljö) samt delar av Novairs ledningsgrupp och HR. I dessa möten/forum som sker kvartalsvis förs diskussioner om arbetsmiljön samt kontroll och uppföljning på arbetsmiljöarbetet. Utifrån diskussionens utfall fastslås lämplig handlingsplan.

Företaget erbjuder möjlighet varje år ett medarbetarsamtal mellan chef/medarbetare. Syftet med dessa samtal är att föra dialog kring prestation, måluppfyllande samt kring varje medarbetares arbetssituation och hälsa.

Vi genomför flera gånger per år medarbetarundersökning (Pulse Survey) och Fatigue Survey där alla medarbetare bjuds in för att undersöka närmare kring förutsättningar i arbetet, trivsel, stress och liknande. Resultatet diskuteras närmare i skyddskommittémöten, samt ska presenteras för alla medarbetare. Detta ger oss underlag för att kunna förbättra, åtgärda samt förebygga eventuella risker i arbetsmiljön som kan leda till ohälsa.

Bolaget genomför Slingsamråd två gånger per år, tillsammans med fackliga representanter och arbetsgivarrepresentanter. Vid Slingsamrådet genomgår planeringen för kommande säsong för att säkra en god arbetsmiljö med lämpliga arbetstider gällande natt- och dagarbete, arbetsbelastning m.m.

Personalomsättningen under 2017 uppgick till 16,86 %, majoriteten är personal som anställdes under året för att täcka säsongskopplat behov.